

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลโคกม้า  
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของเทศบาลตำบลโคกม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโคกม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลโคกม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การใช้งบประมาณ	๑. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผย	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. รายงานการใช้จ่ายงบประมาณทุกเดือน ๒. รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๓. ปิดประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์เทศบาลให้ประชาชนทราบ	ควรศึกษาองค์ประกอบการจัดทำรายงานข้อมูลให้ครบองค์ประกอบตามที่สำนัก ป.ป.ช. กำหนด
๒. คุณภาพการดำเนินงาน	๑. พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลช่วยในการปฏิบัติงาน ๒. มีกระบวนการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัดเทศบาล/ทุกกอง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละกระบวนการ พร้อมเสนอให้ผู้บริหารทราบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกม้า ๓. รายงานสถิติการให้บริการ/รายงานข้อร้องเรียนให้ผู้บริหารทราบ	ควรศึกษาองค์ประกอบการจัดทำรายงานข้อมูลให้ครบองค์ประกอบตามที่สำนัก ป.ป.ช. กำหนด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p> <p>๒. มีคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อพิจารณานำผลการสำรวจ ข้อคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p> <p>๓. มีการติดตามข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ</p>	สำนัก ปลัดเทศบาล/ ทุกกอง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็นให้ประชาชนทราบ</p> <p>๒. รายงานข้อเสนอนี้/ข้อคิดเห็นจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>๓. กำหนดแนวทางการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน</p>	ไม่มี
๔.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติและให้ความรู้พนักงานในการขอยืมทรัพย์สินของราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ivo อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการขอยืม-การคืนและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	สำนัก ปลัดเทศบาล/ ทุกกอง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>๑. มีการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. แจ้งเวียนให้พนักงานทราบเกี่ยวกับการขอยืม-การคืน การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่างๆของเทศบาลตำบลโคกม้า</p>	ไม่มี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. ให้ความรู้การมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๓. จัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทุจริตอย่างชัดเจน</p>	สำนัก ปลัดเทศบาล/ ทุกกอง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>๑. มีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พร้อมแจ้งเวียนให้พนักงานทราบ</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่างๆของเทศบาลตำบลโคกม้า</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตให้พนักงานและประชาชนทราบ</p>	ไม่มี
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	สำนัก ปลัดเทศบาล/ ทุกกอง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>๑. มีการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์และเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักและเพจเทศบาล</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นให้ประชาชนทราบ</p>	ไม่มี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๗.การป้องกันการทุจริต	จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับ การประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและ วิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา มาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุง และพัฒนาจากนั้นจัดทำแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มี การกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนา ทักษะ ความรู้ความสามารถของ บุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมี การติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่าง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนัก ปลัดเทศบาล/ ทุกกอง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.จัดประชุมพนักงานเพื่อ เตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมิน ITA พร้อมมอบ หมายแต่ละกองดำเนินการ ศึกษาข้อมูลแบบประเมินในการ จัดทำข้อมูลให้ครบ องค์ประกอบในแต่ละตัวชี้วัดที่ ตนเองรับผิดชอบ ๒.มอบหมายบุคลากรปรับปรุง ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน	ไม่มี

## ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีคะแนนเฉลี่ย ๘๒.๖๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” แต่ก็ยังมีตัวชี้วัดที่มีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) อยู่ ๗ ตัวชี้วัด จาก ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๘๓.๘๗ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗๗.๐๐ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต (๗๗.๘๒ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๘๓.๒๓ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๗๙.๓๔ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (๗๖.๓๔ คะแนน) และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลโคกม้า จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลโคกม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลโคกม้า โดยผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามมาตรการฯ ของส่วนราชการต่างๆ ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลโคกม้า ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับ ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เปลี่ยนแปลง
		คะแนน ITA	คะแนน ITA	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๕๑	๙๙.๘๓	๘.๓๒
๒	การใช้งบประมาณ	๘๓.๘๗	๙๙.๐๐	๑๕.๑๓
๓	การใช้อำนาจ	๘๘.๖๘	๙๙.๖๗	๑๐.๙๙
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๐๐	๙๖.๘๓	๑๙.๘๓
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๘๒	๙๙.๐๐	๒๑.๑๘
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๒๓	๙๘.๔๘	๑๕.๒๕
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๓๔	๙๗.๘๒	๑๘.๔๘
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๓๔	๙๓.๓๗	๑๗.๐๓
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๐๐	๗๖.๗๙	-๑๑.๒๑
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๒๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย		๘๒.๖๒	๙๓.๙๙	๑๑.๓๗

